

# 興大永續經營協會成立大會 邀勤美集團董事長林廷芳主講 ESG 永續經濟如何實踐

[感謝本校秘書室媒體公關組提供資料](#)

興大永續經營協會 4 月 30 日於潮港城國際美食館舉行成立大會暨理監事會議，會中邀請勤美集團董事長林廷芳先生主講「ESG 永續經濟如何實踐」，會議順利圓滿完成。

理事長周志儒表示，該協會成員以中興大學各級的 EMBA 師生為主，透過協會平台，共同著手推動及落實執行 ESG 永續經營的觀念與行動。

ESG 是當前亟需要做的事，如何讓大家參與進來邊做邊學，最後形成集體共識，能夠做好公司治理、周邊環境甚至教育好下一代，怎樣把這些事做好，這是成立協會的目的。

副理事長李欣怡表示，ESG 可以分為四個發展脈絡，1.合規：ISO 規範實踐、2.報告：GRI、SASB 準則揭露、3.評價：DJSI 永續指數、4.創價：PRI 資本市場投資。ESG 無法一步到位，是不斷改進的過程，不是只有上市櫃公司必須發展永續，全球供應鏈都會被要求揭露，永續將是企業的重要競爭力。

此外，永續經營協會是一個企業交流和曝光的平台，除舉辦領袖講座和企業參訪，未來期望能舉辦永續獎項，協助中小企業以較低的成本，一起發展永續實力。

副理事長蔡文華表示，因屬公司為代理商，目前有做直接碳排放盤查，未來將著手製造端及海外子公司的碳排放盤查。他舉例，2020 年該公司總碳排放量為 228 公噸，其中汽油佔 184 公噸，今年公司便決議停止使用租及用純燃油車，只能用油電車或純電車，未來可能改為僅用純電車，大家都是地球一份子，我們會盡力去做。

賈福瑞理事表示，餐飲業可從採購面來做一些對台灣及地球有幫助的事，藉有機耕種及生產履歷來確保食材健康，土地可永續耕作，並期待全民應逐步建立此共識。他以老鷹紅豆的故事說明，有機及友善耕作將成為未來台灣的趨勢，也建議，中大型餐飲業可從事契作，生產履歷可更落實。

林廷芳董事長演說提出，推動 ESG 順序應該是 G→S→E，從 G 公司治理開始，先建立永續的理念，就會影響員工的行為，進而成為習慣，變成生活的一部

分，如此，才能落實永續。

公司治理的規章是用來管理老闆和主管，不是管理員工，老闆才不會變來變去，今天說的和明天說的不一樣，有了規章辦法與獎勵制度，就能落實執行，老闆要能說的做到！

他舉例，集團推動廢棄物回收，將賣回收物所賺的錢回饋給員工，直接存在員工的悠遊卡。當員工有感時，所有人都會動起來，自己就會去找事情做，原本不關我的事，都能變成自己的事。

去年全台灣大缺水，集團透過回收廢金屬與精準抽水，輔以即時大數據分析，不僅成功節能減碳，降低營運成本，還協助台中市民及台積電度過水荒，可見執行 ESG 不是只增加企業開支，還可以友善環境及從事社會公益。

興大永續經營協會 17 位理監事，首次舉辦活動吸引 96 位會員入會，線上直播和實體講座同時進行，為讓寶貴的永續知識得以留存，未來將透過永續獎項，和台灣中小企業一同發展永續實力。